

Direction Générale des
Services

CHARGE DE MISSION PAYSAGE

Numéro de poste : DVA/24

Direction : Direction de la
Prospective, des
Contractualisations et du
Développement Durable

Service : Contractualisations et
Développement Durable

Localisation : 8, Rue de la
Préfecture – 88000 EPINAL

Filière : Administrative /
Technique

Catégorie : A

Cadre d'emplois : Attaché
territorial / Ingénieur territorial

NON TITULAIRE

CDD DU 15/05/2017 au
14/05/2018

NBI : OUI NON

MISSION

- Impulser, améliorer et faire vivre la politique paysage départementale et participer à son évolution
- Représenter le Conseil départemental au niveau départemental, régional, national et également des instances du Massif et du Parc naturel régional des Ballons des Vosges pour l'ensemble des problématiques relevant de cette politique

ACTIVITES

- **Activités principales :**
 - Piloter et assurer, sur un mode partenarial, le suivi de la politique paysage
 - Accompagner les acteurs des territoires et les porteurs de projets dans l'élaboration et la mise en œuvre de leurs projets liés au paysage (plans de paysage, haies, vergers, etc.)
 - Evaluer la politique menée et les dispositifs inhérents et proposer des adaptations si nécessaire
 - Proposer un axe de la politique départementale paysage ciblé sur l'urbanisme et l'habitat
 - Suivre les SCOT (Schémas de COhérence Territoriale) et PLUI (Plans Locaux d'Urbanisme Intercommunaux) et la politique bourg-centre,
 - Suivre le dispositif départemental d'aide à la plantation de haies et arbres d'alignement piloté par la Fédération des Chasseurs des Vosges
 - Apporter une expertise pour les projets portés par le Conseil départemental (arbres d'alignement, Schlucht, tourisme, réglementation des boisements, etc.)
 - Conduire l'instruction technique des dossiers de demande de subvention et suivre des projets/conventions en tant que partenaire technique et/ou financier dans le cadre du programme paysage
 - Concevoir et organiser des événements (colloques, journées d'échanges, de formation, etc.) à destination des acteurs des territoires et des partenaires techniques et institutionnels
 - Piloter des projets à maîtrise d'ouvrage départementale dans le domaine du paysage
 - Apporter la vision paysage dans les projets transversaux du Conseil départemental / plan Vosges Ambition Transition Ecologique
 - Effectuer la veille technique, réglementaire et territoriale en matière de paysage
 - **Activités spécifiques :**
- Participer au plan abeilles et insectes pollinisateurs piloté par le Conseil départemental
- Assurer l'encadrement de stagiaires

DIPLOMES/QUALIFICATIONS NECESSAIRES

- **Titre :** Paysage
- **Niveau :** Bac + 5
- **Expériences antérieures :** maîtrise des problématiques paysage et bonne connaissance en urbanisme, agriculture et forêt, biodiversité ordinaire

Légende des niveaux de compétences

1 : Niveau de base du domaine

⇒ connaître

2 : Niveau de professionnalisme

⇒ comprendre, être opérationnel

3 : Niveau de maîtrise ou d'expertise

⇒ pratiquer, diagnostiquer, proposer des actions...

4 : Niveau d'analyse ou de stratégie

⇒ faire évoluer, enseigner, gérer des situations complexes

COMPETENCES REQUISES	NIVEAUX			
	1	2	3	4
SAVOIR				
• Connaissances spécifiques inhérentes à son champ d'intervention	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Caractéristiques économiques et/ou sociales et/ou administratives et/ou environnementales du territoire	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Cadre réglementaire des collectivités locales	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Code et procédure des marchés publics	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Méthode d'ingénierie de projets, technique de conduite d'opération	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Techniques d'organisation et de planification	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Principes et techniques d'animation de groupe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Droit administratif, processus et circuits décisionnels de la collectivité	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Environnement, enjeux, évolutions et cadre réglementaire des secteurs concernés	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Dispositifs d'intervention (technique et/ou financière) de la collectivité et des autres acteurs	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Réseaux des personnes ressources	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Principes de management de projet	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SAVOIR FAIRE				
• Analyser les besoins, mobiliser les moyens, élaborer et mettre en œuvre des projets d'intervention dans le domaine concerné	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Evaluer les pratiques professionnelles et politiques, et proposer de nouvelles modalités d'intervention	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Susciter, organiser et développer des réseaux d'acteurs et des partenariats opérationnels ou institutionnels	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Traduire les orientations politiques en plans d'action	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Analyser, interpréter, mettre en cohérence et synthétiser les informations disponibles et les projets existants (textes réglementaires, données de terrain, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Mesurer les enjeux en interne et en externe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Savoir mener son travail de façon transversale et partenariale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Monter et suivre des marchés publics	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Rédiger des rapports, notes, documents d'aide à la décision et rendre compte à sa hiérarchie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Savoir écouter, négocier, arbitrer, rechercher un compromis, gérer les tensions et les situations conflictuelles	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Innover, faire preuve de créativité et de proposition	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Respecter les procédures et règles administratives territoriales	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Organiser et animer les réunions et les échanges avec les acteurs du territoire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
• Maîtriser les problématiques paysage et avoir une bonne connaissance en urbanisme, agriculture et forêt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SAVOIR ETRE				
• Efficacité, dynamisme, esprit d'initiative				
• Qualités relationnelles, dialogue, disponibilité				
• Rigueur, méthode, sens de l'organisation				
• Esprit d'équipe				
• Autonomie				
• Diplomatie				
• Esprit d'analyse et de synthèse				
• Sens de l'écoute et de la négociation				

CONDITIONS DE TRAVAIL

TEMPS DE TRAVAIL

- **Quotité : 100 %**

- **Disponibilité horaire importante :** OUI NON

- **Modalités particulières de temps de travail**

Astreintes Horaires décalées Travail le week end Travail de nuit

CARACTERISTIQUES RELATIONNELLES

Travail seul Travail en équipe Travail au contact du public

DEPLACEMENTS

- **Déplacements :** Occasionnel Intermittent Fréquent Permanent

- **Permis de conduire :** A B C D EB EC ED

AUTORISATIONS - HABILITATIONS

OUI NON

Si oui, lesquelles : autorisations

Microtracteur tondeuse Tondeuse 4x4 « Reform » Balayeuse aspiratrice Tracteur faucheur
 Engin de chargement < 4,5 T Engin de chargement > 4,5 T Mini-Pelle jusqu'à 6T, Tractopelle,
 Cylindre à conducteur porté < 2,5T, Compacteur > 2,5 T, Chariot élévateur de chantier,
 Engins de viabilité hivernale, Grue auxiliaire de levage, Chariot élévateur, nacelle

Habilitations : électricien Non électricien

EQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE

OUI NON

Si oui, lesquels :



lunettes
de protection



casque



protections



masque
de soudure



gants



Vêtements



masques



harnais



chaussures,

Autre :

EXIGENCES LIEES AU POSTE

Respect des consignes de sécurité, des formations techniques obligatoires et des normes qualité

**RESPONSABLE PARCOURS
PROFESSIONNELS**

Nom : Emilie JACQUEL

☎ : 03.29.29.89.19

✉ : ejacquel@vosges.fr

**PERSONNE A CONTACTER POUR
INFORMATION COMPLEMENTAIRE**

Nom : Catherine GRANDJEAN

☎ : 03.29.29.87.74

✉ : cgrandjean@vosges.fr

**DATE LIMITE DE DEPOT DE
CANDIDATURE**

Vendredi 21 avril 2017