

ANIMATEUR DE RESEAUX CULTURELS

Numéro de poste : SJSAV/11

Direction : Direction de la Culture, du Sport et de la Jeunesse

Service : Action culturelle et sportive territoriale

Filière : Administrative / Technique / Animation

Catégorie : B

Cadre d'emplois : Rédacteur territorial / Technicien territorial / Animateur territorial

Grades possibles :

- **Maximum :** Rédacteur / Technicien / Animateur
- **Minimum :** Rédacteur principal 1^{ère} classe / Technicien principal 1^{ère} classe / Animateur principal 1^{ère} classe

NBI : OUI NON

MISSION

Animer les réseaux culturels du Département

ACTIVITES

Activités principales :

- Identifier les réseaux culturels du département par filière et par territoire
- Mettre en place une stratégie d'animation des réseaux culturels favorisant les coopérations et l'organisation des complémentarités entre acteurs
- Proposer et mettre en œuvre des outils innovants d'animation de ces réseaux
- Poursuivre le déploiement des outils culturels d'information, de communication et d'échanges
- Réaliser un état des lieux de la plateforme cultureCnous et faire des préconisations pour en améliorer son accessibilité et favoriser son utilisation par les acteurs culturels
- Assurer le suivi de la mise en œuvre technique des améliorations à apporter à la plateforme
- Proposer une stratégie d'animation de la plateforme, la mettre en œuvre et assurer la fidélisation de ses membres
- Définir les indicateurs de mesure permettant de valider les objectifs atteints

Activités spécifiques :

- Rédiger des contenus pour les différents outils web du service de l'action culturelle et sportive territoriale
- Enrichir les contenus de ces outils : vidéos, photos, ...

DIPLOMES/QUALIFICATIONS NECESSAIRES

- **Niveau :** Bac+2 minimum

LEGENDE DES NIVEAUX DE COMPETENCES
<p>1 : Niveau de base du domaine ⇒ connaître</p>
<p>2 : Niveau de professionnalisme ⇒ comprendre, être opérationnel</p>
<p>3 : Niveau de maîtrise ou d'expertise ⇒ pratiquer, diagnostiquer, proposer des actions...</p>
<p>4 : Niveau d'analyse ou de stratégie ⇒ faire évoluer, enseigner, gérer des situations complexes</p>

COMPETENCES REQUISES	NIVEAUX			
SAVOIR	1	2	3	4
<ul style="list-style-type: none"> Compréhension des enjeux socio-économiques du secteur culturel 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> Goût prononcé pour les nouveaux médias et les réseaux sociaux 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> Connaissance de l'environnement des collectivités territoriales 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> Intérêt pour le secteur sport serait un plus 	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SAVOIR FAIRE	1	2	3	4
<ul style="list-style-type: none"> Animation de réunions 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> Organisation d'événements participatifs 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> Qualités rédactionnelles avérées 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> Techniques de veille et de recherche permettant de fournir de l'information, de susciter le débat et d'analyser les retours 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SAVOIR ETRE				
<ul style="list-style-type: none"> Autonomie, rigueur Créativité, réactivité, curiosité Diplomatie, sens de l'écoute, sens du contact, empathie Goût du travail en équipe 				

CONDITIONS DE TRAVAIL

TEMPS DE TRAVAIL

- **Quotité : 100 %**
- **Disponibilité horaire importante :** OUI NON
- **Modalités particulières de temps de travail**

Astreintes Horaires décalées Travail le week end Travail de nuit

CARACTERISTIQUES RELATIONNELLES

Travail seul Travail en équipe Travail au contact du public

DEPLACEMENTS

- **Déplacements :** Occasionnel Intermittent Fréquent Permanent
- **Permis de conduire :** A B C D EB EC ED

AUTORISATIONS - HABILITATIONS

OUI NON

Si oui, lesquelles : autorisations

Microtracteur tondeuse Tondeuse 4x4 « Reform » Balayeuse aspiratrice Tracteur faucheur
 Engin de chargement < 4,5 T Engin de chargement > 4,5 T Mini-Pelle jusqu'à 6T, Tractopelle,
 Cylindre à conducteur porté < 2,5T, Compacteur > 2,5 T, Chariot élévateur de chantier,
 Engins de viabilité hivernale, Grue auxiliaire de levage, Chariot élévateur, nacelle

Habilitations : électricien Non électricien

EQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE

OUI NON

Si oui, lesquels :



lunettes
de protection



casque



protections



masque
de soudure



gants



Vêtements



masques



harnais



chaussures,

EXIGENCES LIEES AU POSTE

Respect des consignes de sécurité, des formations techniques obligatoires et des normes qualité

CHEF DU SERVICE EMPLOI & COMPETENCES

Nom : Emilie JACQUEL

☎ : 03.29.29.89.19

✉ : emploi@vosges.fr

PERSONNE A CONTACTER POUR INFORMATION COMPLEMENTAIRE

Nom : Stéphane THOUVENOT

☎ : 03.29.29.87.29

✉ : sthouvenot@vosges.fr

DATE LIMITE DE DEPOT DE CANDIDATURE

Vendredi 19 avril 2019