

**Pôle Développement  
du Territoire**

**TECHNICIEN HABITAT LOGEMENT  
RENOVATION ET PRECARITE ENERGETIQUE**

**Contrat de Projet :**  
**CDD 1an**

**Fiche métier :** Technicien  
habitat - logement

**Direction :** Direction Générale  
Pôle Développement du  
Territoire

**Service :** Mission d'appui  
auprès du DGA

**Unité :** Mission d'appui auprès  
du DGA

**Localisation :** 8, Rue de la  
Préfecture – 88000 EPINAL

**Filière :** Technique

**Groupe de fonctions :** B2

**Cadre d'emplois :** Technicien  
territorial

**Grades possibles :**

- **Minimal :** Technicien
- **Maximal :** Technicien  
Principal 1ere classe

**MISSION**

- Accompagner la stratégie de rénovation de l'habitat privé du conseil Départemental des Vosges dans le cadre de la contractualisation du Pacte Local des Solidarités, programme ciblé d'accompagnement des ménages en situation de précarité énergétique.

**ACTIVITES**

● **Activités principales :**

- Accompagner les bénéficiaires en situation de précarité énergétique dans leur projet de travaux
- Dans le cadre du Pacte Local des Solidarités il s'agira notamment :
  - 1 - Mettre au point une méthode de détection des ménages en lien avec les acteurs sociaux du territoire et les travailleurs sociaux du conseil départemental.
  - 2 - Etablir une stratégie de contact avec les ménages ciblés, sensibiliser, conseiller et organiser une visite à domicile, mener la simulation thermique avec scénarios de travaux de rénovation en lien avec un opérateur. Accompagner les particuliers dans leur choix de travaux et dans la mobilisation des aides financières.
  - 3 – Suivre les travaux jusqu'à la clôture du dossier.
- Réaliser des bilans et analyses permettant d'évaluer les actions menées
- Assurer la veille technique et réglementaire
- Participer à la rédaction du rapport d'activité

● **Activités spécifiques :**

- Participer à des groupes de travail sur la politique départementale de l'habitat
- Encadrer les stagiaires
- Ponctuellement, contribuer à l'organisation d'évènements de sensibilisation à la rénovation thermique.

**DIPLOMES/QUALIFICATIONS NECESSAIRES**

- **Titre :** Formation dans le domaine scientifique ou technique en lien avec le logement (thermique, rénovation énergétique...)
- **Niveau :** bac + 3 minimum avec expérience

	COMPETENCES REQUISES				
	NIVEAUX				
	1	2	3	4	
<p><b>Légende des niveaux de compétences</b></p> <p><b>1 : Niveau de base du domaine</b> ⇒ connaître</p> <p><b>2 : Niveau de professionnalisme</b> ⇒ comprendre, être opérationnel</p> <p><b>3 : Niveau de maîtrise ou d'expertise</b> ⇒ pratiquer, diagnostiquer, proposer des actions...</p> <p><b>4 : Niveau d'analyse ou de stratégie</b> ⇒ faire évoluer, enseigner, gérer des situations complexes</p>	<b>SAVOIR</b>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contexte législatif et réglementaire relatif à la rénovation de bâtiment</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Techniques de rénovation des bâtiments</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Connaissances des acteurs du logement</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Connaissances des dispositifs d'aides à la rénovation énergétique des logements</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctionnement des collectivités et des institutions</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Connaissances des marchés publics et des règles budgétaires d'une collectivité</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<b>SAVOIR FAIRE</b>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conduire un projet</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Animer, conseiller les usagers, dans les choix techniques et financiers</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Restituer l'information et rendre compte auprès des supérieurs hiérarchiques</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Maitriser l'outil informatique et exploiter des données, analyser, interpréter, mettre en cohérence et synthétiser</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Qualités pédagogiques de vulgarisation des problématiques liées à la rénovation énergétique du bâti et la prise en charge de public précaire</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<b>SAVOIR ETRE</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacité d'écoute, de négociation et d'argumentation écrit ou orale</li> <li>Aptitude au travail en équipe</li> <li>Sens de l'initiative, autonomie, esprit d'analyse et de synthèse</li> <li>Pédagogie</li> <li>Rigueur, méthode, sens de l'organisation</li> <li>Ouverture d'esprit</li> <li>Cohérence et impartialité dans l'application des règles</li> <li>Bonne maitrise de l'outil informatique</li> </ul>					

## CONDITIONS DE TRAVAIL

### TEMPS DE TRAVAIL

- **Quotité : 100 %**
- **Disponibilité horaire importante :**  OUI  NON
- **Modalités particulières de temps de travail**

Astreintes  Horaires décalés  Travail le week end  Travail de nuit

### CARACTERISTIQUES RELATIONNELLES

Travail seul  Travail en équipe  Travail au contact du public

### DEPLACEMENTS

- **Déplacements :**  Occasionnel  Intermittent  Fréquent  Permanent
- **Permis de conduire :**  A  B  C  D  EB  EC  ED

### AUTORISATIONS - HABILITATIONS

OUI  NON

**Si oui, lesquelles : autorisations**

- Microtracteur tondeuse  Tondeuse 4x4 « Reform »  Balayeuse aspiratrice  Tracteur faucheur  
 Engin de chargement < 4,5 T  Engin de chargement > 4,5 T  Mini-Pelle jusqu'à 6T,  Tractopelle,  
 Cylindre à conducteur porté < 2,5T,  Compacteur > 2,5 T,  Chariot élévateur de chantier,  
 Engins de viabilité hivernale,  Grue auxiliaire de levage,  Chariot élévateur, nacelle

**Habilitations :**  électricien  Non électricien

### EQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE

OUI  NON

**Si oui, lesquels :**



lunettes  
de protection



casque



protections



masque  
de soudure



gants



Vêtements



masques



harnais



chaussures,

### EXIGENCES LIEES AU POSTE

Respect des consignes de sécurité, des formations techniques obligatoires et des normes qualité

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle

#### CHARGE DE RECRUTEMENT

**Nom : Antoine ROTH**

☎ : 03.29.38 52 49

✉ : [emploi@vosges.fr](mailto:emploi@vosges.fr)

#### PERSONNE A CONTACTER POUR INFORMATION COMPLEMENTAIRE

**Nom : Didier DECLERCQ**

☎ : 03.29.29.88.59

✉ : [ddeclercq@vosges.fr](mailto:ddeclercq@vosges.fr)

#### DATE LIMITE DE DEPOT DE CANDIDATURE

**15 Septembre 2024**