

*Pôle Jeunesse et  
Innovation*

## AGENT D'ACCUEIL, DE SURVEILLANCE ET CONCIERGE

**CDD 6 mois**

**Direction :** Direction de la  
Culture et du Sport

**Service :** Musée départemental  
d'art ancien et contemporain -  
MUDAAC

**Localisation :** Place Lagarde –  
88000 Épinal

**Filière :** Technique

**Cadre d'emplois :**

Adjoint territorial patrimoine

### MISSION

Assurer la surveillance globale du musée départemental d'art ancien et contemporain et l'accueil des entreprises dans le cadre du PC sécurité, y compris lors de la présence des agents des bureaux.

### ACTIVITES

- **Activités principales :**

**Gestion du PC sécurité au MUDAAC (60% du temps de travail annuel selon planning trimestriel transmis)**

- Assurer l'accueil des entreprises et l'accompagnement de ces dernières dans l'enceinte du musée
- Gérer les flux des entreprises en veillant à la bonne fermeture du musée
- Assurer la surveillance du musée en semaine au pôle sécurité

**Gardiennage de nuit du MUDAAC (40 % du temps de travail annuel, avec mise à disposition d'une loge technique)**

- Contrôle des espaces et des accès du bâtiment du MUDAAC (rondes de sûreté).
- Mise sous et hors tension des alarmes anti-intrusion du MUDAAC et surveillance de site, contrôle des accès au bâtiment.
- Gestion des incidents pouvant intervenir au cours du gardiennage : déclenchement des alarmes anti-intrusion ou incendie, présence indésirable, problème de maintenance du bâtiment ...etc.
- Gestion des éclairages

- **Activités spécifiques :**

- Dégagement et salage des accès sur le parvis pendant une partie de la saison hivernale (jusqu'au mois de janvier)

### DIPLOMES/QUALIFICATIONS NECESSAIRES

- **Titre :** Métiers de la surveillance
- **Niveau :** BEPC
- **Expériences antérieures :** très souhaitée sur un poste équivalent
- **Diplôme SSIAP :** recommandé

	COMPETENCES REQUISES		NIVEAUX			
	SAVOIR		1	2	3	4
<b>Légende des niveaux de compétences</b>  <b>1 : Niveau de base du domaine</b> ⇒ connaître  <b>2 : Niveau de professionnalisme</b> ⇒ comprendre, être opérationnel  <b>3 : Niveau de maîtrise ou d'expertise</b> ⇒ pratiquer, diagnostiquer, proposer des actions...  <b>4 : Niveau d'analyse ou de stratégie</b> ⇒ faire évoluer, enseigner, gérer des situations complexes	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maîtrise des procédures et des gestes adéquats liés à la sécurité anti-intrusion et anti-incendie : l'agent doit être garant de leur bonne exécution</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Connaissance des procédures de gestion des incidents et dysfonctionnement (numéros à appeler, gestion des astreintes, gestion d'un déclenchement d'alarme)</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Connaissance du MUDAAC (disposition des salles et des issues)</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	SAVOIR FAIRE		1	2	3	4
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Exercer la surveillance et le contrôle des espaces et des accès du bâtiment</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Savoir manipuler les équipements de systèmes d'alarme et d'allumage (tableau électrique)</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Effectuer des levées de doute suite à la constatation d'un dysfonctionnement et le diagnostic de ce dernier</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prendre des initiatives dans des interventions de 1er degré à titre préventif ou curatif, en sachant situer la limite de ses compétences</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Réagir avec sang-froid face à une situation de crise</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Respecter de manière rigoureuse et stricte les règles et protocoles de sécurité énoncées et établis</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Savoir rendre compte de toute anomalie constatée</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Différencier les espaces privés et professionnels</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
SAVOIR ETRE						
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rigueur et sérieux, sens de la discrétion et de la confidentialité</li> <li>- Respect de la consigne donnée</li> <li>- Ponctualité</li> <li>- Comportement aimable, courtois et respectueux</li> <li>- Polyvalence et adaptabilité</li> <li>- Disponibilité</li> <li>- Autonomie (travail seul), dans la limite des protocoles établis</li> <li>- Sang froid et maîtrise de soi, capacité à s'imposer</li> <li>- Bonne présentation (port d'une tenue classique et sobre)</li> <li>- Dynamisme et réactivité</li> </ul>						

## CONDITIONS DE TRAVAIL

### TEMPS DE TRAVAIL

- **Quotité : 100 %**
- **Disponibilité horaire importante :**  OUI  NON
- **Modalités particulières de temps de travail**

Astreintes  Horaires décalées  Travail le week end  Travail de nuit

### CARACTERISTIQUES RELATIONNELLES

Travail seul  Travail en équipe  Travail au contact du public

### DEPLACEMENTS

- **Déplacements :**  Occasionnel  Intermittent  Fréquent  Permanent
- **Permis de conduire :**  A  B  C  D  EB  EC  ED

### AUTORISATIONS - HABILITATIONS

OUI  NON

Si oui, lesquelles : autorisations

- Microtracteur tondeuse  Tondeuse 4x4 « Reform »  Balayeuse aspiratrice  Tracteur faucheur  
 Engin de chargement < 4,5 T  Engin de chargement > 4,5 T  Mini-Pelle jusqu'à 6T,  Tractopelle,  
 Cylindre à conducteur porté < 2,5T,  Compacteur > 2,5 T,  Chariot élévateur de chantier,  
 Engins de viabilité hivernale,  Grue auxiliaire de levage,  Chariot élévateur, nacelle

Habilitations :  électricien  Non électricien

### EQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE

OUI  NON

Si oui, lesquels : PTI

- lunettes  casque  protections  masque  gants  Vêtements  masques  harnais  chaussures,  
de protection de soudure

### EXIGENCES LIEES AU POSTE

Respect des consignes de sécurité, des formations techniques obligatoires et des normes qualité

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

CHARGE DU RECRUTEMENT DRH

PERSONNE A CONTACTER POUR  
INFORMATION COMPLEMENTAIRE

DATE LIMITE DE DEPOT DE  
CANDIDATURE

Nom : CONRAUD Sophie  
☎ : 03 29 30 34 90  
✉ : [emploi@vosges.fr](mailto:emploi@vosges.fr)

Nom : DELBART Amandine  
☎ : 06 63 13 67 75  
✉ : [adelbart@vosges.fr](mailto:adelbart@vosges.fr)

**30 novembre 2024**