DRH
FICHE DE POSTE

DELEGUE(E) AIDE SOCIALE A L'ENFANCE

Pôle Développement de la Solidarité

Numéro de poste : PT_00273

Direction : Direction de l'Action Sociale Territoriale - DAST

Service : Maison de la Solidarité et de la Vie Sociale – MSVS de Neufchâteau

Localisation : 39 rue Jules Ferry à Neufchateau

Filière :
Médico – Sociale

Groupe de fonction : A4

Cadre d'emplois :
Conseiller territorial socio-éducatif
Assistant territorial socio-éducatif

Grades possibles :

- **Minimal :**
  Conseiller socio-éducatif
  Assistant socio-éducatif
- **Maximal :**
  Conseiller socio-éducatif
  Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle

NBI : ☐ OUI ☒ NON

MISSION

Animer, coordonner, gérer et contrôler l'ensemble des mesures de prévention et de protection de l'Enfance au sein de la Maison de la Solidarité et de la Vie Sociale – MSVS de Neufchateau.

ACTIVITES

- **Activités principales :**

Dans le cadre de la prévention :

- Mettre en place des mesures administratives (AP, AED, …).Organiser des réunions de concertation dans le cadre des mesures à domicile (AED, MAESF, Travail Familial).
- Participer en équipe pluridisciplinaire aux réflexions sur l'accompagnement des familles et aux besoins du territoire.
- Impulser et/ou participer au montage d'actions collectives (co-construites en transversalité) dans le domaine de l'ASE et en lien avec les autres domaines (parentalité,…).Contribuer et/ou participer aux actions "soutien à la parentalité" pour apporter son expertise métier.
- Assurer l'animation de CEPPE (Commission d'Evaluation Pluridisciplinaire en Protection de l'Enfance) et, à l'issue de chaque CEPPE, rédiger une note à l'attention du Responsable Territorial Enfance Famille.

Dans le cadre de la protection :

- Mettre en place, piloter les projets d'accueil pour les enfants confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance et coordonner le travail d'accompagnement dans le cadre de l'accompagnement global de la famille (insertion, santé….).
- Elaborer les projets pour les enfants (PPE), avec leurs parents dans le cadre des différentes mesures ASE.
- Travailler en lien avec les RTEF les situations individuelles (changement de statut, écrits aux magistrats, …).
- Organiser et animer les synthèses et/ou concertations pour les enfants confiés au service.
- Représenter le service de l'ASE aux audiences d'assistance éducative.
- Coordonner les AEMO, les placements directs, l'IERD, les TDC.
- Transmettre les rapports et informations à l'autorité judiciaire sous couvert du RTEF.
- Mettre en œuvre les OPP (ordonnance de placement provisoire).

Dans le cadre de l'animation :

- Apporter des conseils techniques à l'équipe des MSVS en matière de protection de l'enfance.
- Apporter l'éclairage du terrain dans les orientations proposées par l'institution et favoriser la mise en place d'actions innovantes.

- **Activités spécifiques :**

- Assurer l'intérim des collègues Délégués à l'Aide Sociale à l'Enfance lors des absences.
- Représenter le Responsable de Maison de la Solidarité et de la Vie Sociale dans le cadre du pilotage du domaine enfance.

DIPLOMES/QUALIFICATIONS NECESSAIRES

- **Diplôme d'Etat de travailleur social** (DEASS, DEES, DECESF)
- **Expériences antérieures :** Expérience professionnelle de terrain (avoir déjà exercé auprès d'enfants placés et de familles en difficulté)

Légende des niveaux de compétences

1 : Niveau de base du domaine

⇨ connaître

2 : Niveau de professionnalisme

⇨ comprendre, être opérationnel

3 : Niveau de maîtrise ou d'expertise

⇨ pratiquer, diagnostiquer, proposer des actions…

4 : Niveau d'analyse ou de stratégie

⇨ faire évoluer, enseigner, gérer des situations complexes

COMPETENCES REQUISES	NIVEAUX			
SAVOIR	**1**	**2**	**3**	**4**
• Connaissance du cadre réglementaire et législatif de la protection de l'enfance, du Schéma départemental de Prévention et de Protection de l'Enfance	☐	☐	☐	☒
• Connaissances des différents dispositifs de l'Aide Sociale à l'Enfance	☐	☐	☐	☒
• Connaissances de la procédure d'agrément et du statut des assistants familiaux	☐	☐	☒	☒
• Connaissances de la procédure de signalement	☐	☐	☐	☒
• Connaissances de la psychologie du développement de l'enfant et de l'adolescent	☐	☐	☐	☒
• Connaissance du projet du Pôle développement des Solidarités	☐	☐	☐	☒
• Techniques d'animation, de médiation et de résolution de conflits	☐	☐	☐	☒
• Maîtrise de l'outil informatique (bureautique, outils collaboratifs, Internet, Outlook, IODAS …)	☐	☐	☒	☐
SAVOIR FAIRE	**1**	**2**	**3**	**4**
• Gérer des contacts tant internes qu'externes, et à des degrés divers (Magistrats, établissements éducatifs, secteur psychiatrique, les familles et enfants, les autres professionnels)	☐	☐	☐	☒
• Analyser, observer, synthétiser des informations, formuler des avis	☐	☐	☐	☒
• Arbitrer et définir les procédures et mesures adaptées	☐	☐	☐	☒
• Définir un projet prenant en compte la situation de l'enfant et de la famille	☐	☐	☐	☒
• Rédiger des écrits professionnels • Capacité à négocier (niveau 4)	☐	☐	☐	☒
• Analyser et évaluer des situations individuelles	☐	☐	☐	☒
• Savoir gérer l'urgence et prendre le recul suffisant	☐	☐	☐	☒

SAVOIR ETRE

- Esprit d'équipe
- Réactivité, organisation et méthode
- Qualités d'écoute, relationnelles et rédactionnelles, diplomatie
- Maîtrise de soi et positionnement clair
- Disponibilité,
- Capacité d'analyse
- Sens des responsabilités
- Secret professionnel
- Empathie

CONDITIONS DE TRAVAIL

TEMPS DE TRAVAIL

- **Quotité : 100 %**
- **Disponibilité horaire importante :** ☐ OUI ☒NON
- **Modalités particulières de temps de travail**

☐ Astreintes ☐ Horaires décalées ☐ Travail le week end ☐Travail de nuit

CARACTERISTIQUES RELATIONNELLES

☒ Travail seul ☒ Travail en équipe ☒ Travail au contact du public

DEPLACEMENTS

- **Déplacements :** ☐ Occasionnel ☐ Intermittent ☒Fréquent ☐Permanent
- **Permis de conduire :** ☐ A ☒ B ☐C ☐D ☐ EB ☐EC ☐ED

AUTORISATIONS - HABILITATIONS

☐ **OUI** ☒**NON**

Si oui, lesquelles : autorisations

☐ Microtracteur tondeuse ☐ Tondeuse 4x4 « Reform » ☐ Balayeuse aspiratrice ☐Tracteur faucheur
☐ Engin de chargement < 4,5 T ☐ Engin de chargement > 4,5 T ☐ Mini-Pelle jusqu'à 6T, ☐Tractopelle,
☐ Cylindre à conducteur porté < 2,5T, ☐ Compacteur > 2,5 T, ☐ Chariot élévateur de chantier,
☐ Engins de viabilité hivernale, ☐ Grue auxiliaire de levage, ☐ Chariot élévateur, nacelle

Habilitations : ☐ électricien ☐ Non électricien

EQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE

☐ **OUI** ☒**NON**

Si oui, lesquels :

☐ lunettes de protection ☐ casque ☐protections ☐masque de soudure ☐gants ☐Vêtements ☐masques ☐ harnais ☐chaussures,

Autre :

EXIGENCES LIEES AU POSTE

Respect des consignes de sécurité, des formations techniques obligatoires et des normes qualité.

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.
À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

CHARGE DU RECRUTEMENT ET DE LA FORMATION	PERSONNE A CONTACTER POUR INFORMATION COMPLEMENTAIRE	DATE LIMITE DE DEPOT DE CANDIDATURE
Nom : BRIOT Amandine ☎ **:** 03 29 38 52 48 ✉ **:** emploi@vosges.fr	Nom : HOLVECK Hélène ☎ : 03 29 94 02 84 ✉ : hholveck@vosges.fr	**5 décembre 2024**